

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐẮK NÔNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 1882 /UBND-NC
V/v rà soát, đánh giá đội ngũ
cán bộ, công chức, viên chức

Đắk Nông, ngày 14 tháng 4 năm 2017

Kính gửi:

- Các Sở, Ban, ngành;
- UBND các huyện, thị xã;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND tỉnh.

Hiện nay, nhìn chung đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Đắk Nông đã thể hiện được bản lĩnh chính trị vững vàng; tinh thần đoàn kết, tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, thắng lợi của sự nghiệp đổi mới do Đảng khởi xướng và lãnh đạo; có tinh thần trách nhiệm và ý thức kỷ luật cao; ý thức tự chủ, năng động và sáng tạo trong công việc; có kiến thức trình độ và năng lực hoạt động thực tiễn, tinh thần khắc phục khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; có đạo đức, lối sống lành mạnh, luôn luôn chăm lo cho sự nghiệp chung của Đảng, Nhà nước và của nhân dân. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Đắk Nông tích cực, chủ động học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, văn hoá, kiến thức về kinh tế thị trường, quản lý Nhà nước, pháp luật, pháp chế, đặc biệt là nghiệp vụ hành chính, ngoại ngữ, tin học,...

Tuy nhiên, một số cán bộ, công chức, viên chức vẫn chưa đáp ứng được yêu cầu quản lý nhà nước trong tình hình mới; sa sút về phẩm chất, đạo đức, tham nhũng hạch sách, quan liêu, hách dịch, cửa quyền, thiếu ý thức trách nhiệm và tinh thần phục vụ, “vô cảm” trước những yêu cầu bức xúc chính đáng của nhân dân, của xã hội. Nhiều công chức không nghiêm túc tự phê bình và tiếp thu phê bình, tinh thần chiến đấu chưa cao, tình trạng nể nang, né tránh, không dám nói thẳng, nói thật, tinh thần trách nhiệm, tinh thần hợp tác và phong cách làm việc còn yếu và chậm đổi mới.

Để thực hiện tốt các quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước trong công tác quản lý và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức, phát huy năng lực, sở trường công tác, khắc phục những tồn tại hạn chế của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Đắk Nông, UBND tỉnh yêu cầu các Sở, Ban, ngành; UBND các huyện, thị xã và các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND tỉnh theo phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thực hiện rà soát, đánh giá đúng thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị về phẩm chất, năng lực, trình độ chuyên môn,... từ đó đưa ra các giải pháp trong xây dựng kế hoạch đào tạo, sử dụng, bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với yêu cầu vị trí việc làm, thực hiện tốt công việc được giao.

Nhận được Văn bản này, các Sở, Ban, ngành; UBND các huyện, thị xã và các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND tỉnh triển khai thực hiện./ *ne*

Nơi nhận:

- Văn phòng Chính phủ;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- CVP, các PCVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, KTKH, TH, NC.

11

**KT.CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Trần Xuân Hải