

KẾ HOẠCH
Triển khai thực hiện Quy chế dân chủ
trong hoạt động cơ quan năm 2022

Căn cứ Thông tư số 01/2016/TT-BNV, ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ V/v hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, ngày 09/01/2015 của Chính phủ ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập. Căn cứ chức năng nhiệm vụ được giao, Ban Dân tộc xây dựng kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan năm 2022 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm công khai minh bạch hoạt động của cơ quan; Phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức, người lao động và nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị;

- Góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức là công bộc của nhân dân, có đủ phẩm chất chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, năng lực và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển và đổi mới của đất nước.

- Phòng ngừa, ngăn chặn và chống các hành vi tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiền hà, sách nhiễu nhân dân.

2. Yêu cầu

- Thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị phải gắn liền với việc bảo đảm sự lãnh đạo của tổ chức Đảng ở cơ quan, đơn vị; chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ; phát huy vai trò của người đứng đầu cơ quan, đơn vị và của các tổ chức đoàn thể quần chúng của cơ quan, đơn vị;

- Dân chủ trong khuôn khổ của Hiến pháp và pháp luật; kiên quyết xử lý những hành vi lợi dụng dân chủ vi phạm pháp luật, lợi ích nhóm, xâm phạm quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức và quyền làm chủ của nhân dân, cản trở việc thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

II. NỘI DUNG TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Chi bộ, lãnh đạo ban thường xuyên quan tâm chỉ đạo thực hiện các nội dung về QCDC trong cơ quan; Phối hợp chặt chẽ với Công đoàn triển khai thực hiện tốt

QCDC. Công đoàn phát huy vai trò giám sát các quyền lợi và nghĩa vụ của công chức trong việc thực hiện các chế độ chính sách của Đảng, Nhà nước, những nội quy, quy chế của cơ quan quy định quản lý chi tiêu nội bộ, chế độ tiền lương, đối với công chức, người lao động.

2. Về công tác triển khai Nghị định số 04/2015/NĐ-CP

Thường xuyên tổ chức quán triệt, triển khai nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP đến tất cả cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan. Việc tổ chức quán triệt nội dung tại các buổi họp cơ quan, công đoàn và trên trang Web của đơn vị. Tổ chức thực hiện đúng các quy định về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị theo quy định tại Nghị định số 04/2015/NĐ-CP; rà soát, sửa đổi các văn bản đã ban hành và ban hành mới các văn bản cụ thể hóa các nội dung thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan theo quy định tại Nghị định số 04/2015/NĐ-CP. Công khai để công chức, người lao động được biết, những việc tham gia ý kiến; những việc công chức người lao động giám sát, kiểm tra theo quy định. Thường xuyên kiểm tra nhắc nhở, đôn đốc thực hiện QCDC; Kiểm tra thực hiện nội quy, quy chế của cơ quan, quy định quản lý chi tiêu nội bộ, chế độ tiền lương, và thực hiện các chế độ chính sách trong cơ quan.

3. Công tác tuyên truyền về thực hiện QCDC ở cơ sở

- Tiếp tục tập trung đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt thực hiện Kết luận số 120-KL/TW, ngày 07/01/2016 của Bộ chính trị, về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 07/11/2018 của Thủ tướng Chính phủ quy định chi tiết Khoản 3 Điều 63 của Bộ luật lao động về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở nơi làm việc; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 01/2016/TT-BNV, ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số: 04/2015/NĐ-CP; Tuyên truyền những mô hình, điển hình tập thể, cá nhân thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở trên các lĩnh vực.

-Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức, tác phong liêm chính cho công chức và người lao động; chủ động giáo dục về bản lĩnh chính trị, 3 kỷ luật, kỷ cương, ý thực phê và tự phê bình; không ngừng rèn luyện đức tính cần, kiệm, liêm, chính, giữ gìn phẩm chất đạo đức, đoàn kết nội bộ gắn với việc triển khai thực hiện việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

4. Về hoạt động của Ban Chỉ đạo

Rà soát, sửa đổi, bổ sung đề Quy chế hoạt động của Ban Chỉ đạo cho phù hợp với điều kiện thực tế, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên Ban Chỉ đạo. Kịp thời sơ kết, tổng kết việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan, đánh giá kết quả hoạt động của Ban chỉ đạo, đề ra phương hướng, nhiệm vụ trong từng thời

gian cụ thể. Chỉ đạo tổ chức hội nghị CBCC đúng quy định ; xây dựng kế hoạch tự kiểm tra việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại cơ quan.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC cơ quan

Ban Chỉ đạo có trách nhiệm tham mưu giúp Thủ trưởng đơn vị hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc các đoàn thể, các phòng trực thuộc Ban trong việc tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện dân chủ trong hoạt động cho toàn thể cán bộ, công chức, lao động. Định kỳ tổ chức họp đánh giá tình hình, kết quả thực hiện và đề ra các nhiệm vụ tiếp theo.

2. Đối với Ban Thanh tra nhân dân

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở của đơn vị; xây dựng Kế hoạch hoạt động năm 2022 và kịp thời đề xuất khen thưởng hoặc kiến nghị xử lý các hành vi vi phạm trong thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ quan.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan năm 2022 của Ban Dân tộc tỉnh Đắk Nông./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Chi Bộ BDT;
- Lãnh đạo Ban;
- BCH Công đoàn BDT;
- Các phòng thuộc Ban;
- Lưu VT.(Tr)

**KT.TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**

K Khét A Tô