

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác kiểm soát xung đột lợi ích năm 2022

Thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định Số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng (PCTN). Ban Dân tộc ban hành kế hoạch thực hiện công tác kiểm soát xung đột lợi ích trong năm 2022 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy và Lãnh Đạo ban trong công tác PCTN; thực hiện nghiêm và có hiệu quả các quy định của pháp luật về PCTN; các chủ trương, nghị quyết của Trung ương, chỉ đạo của địa phương về công tác PCTN, kiểm soát xung đột lợi ích.

- Nâng cao hiệu quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, kiểm soát xung đột lợi ích trong nội bộ cơ quan.

2. Yêu cầu

Triển khai có hiệu quả các quy định của pháp luật về kiểm soát xung đột lợi ích; thường xuyên kiểm tra, rà soát xung đột lợi ích trong cơ quan, tổ chức, đơn vị mình, khi phát hiện có xung đột lợi ích và nếu thấy việc tiếp tục thực hiện nhiệm vụ, công vụ không bảo đảm tính đúng đắn, khách quan, trung thực thì phải xem xét, áp dụng một trong các biện pháp tại khoản 3, Điều 22 của Luật PCTN năm 2018 hoặc thông tin, báo cáo cho người trực tiếp quản lý, sử dụng người đó để xem xét, xử lý theo quy định.

Người được giao thực hiện nhiệm vụ, công vụ nếu biết hoặc buộc phải biết nhiệm vụ, công vụ được giao có xung đột lợi ích thì phải báo cáo cáo người thẩm quyền để xem xét, xử lý.

II. NỘI DUNG

Các trường hợp xung đột lợi ích (Được quy định tại mục 3 Điều 29 Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 cụ thể như sau):

Người có chức vụ, quyền hạn được xác định là có xung đột lợi ích khi có dấu hiệu rõ ràng cho rằng người đó thuộc hoặc sẽ thuộc một trong các trường hợp sau đây:

(1) Nhận tiền, tài sản hoặc lợi ích khác của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân liên quan đến công việc do mình giải quyết hoặc thuộc phạm vi quản lý của mình;

(2) Thành lập, tham gia quản lý, điều hành doanh nghiệp tư nhân, công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần, công ty hợp danh, hợp tác xã, trừ trường hợp luật có quy định khác;

(3) Tư vấn cho doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân khác ở trong nước và nước ngoài về công việc có liên quan đến bí mật nhà nước, bí mật công tác, công việc thuộc thẩm quyền giải quyết hoặc tham gia giải quyết;

(4) Sử dụng những thông tin có được nhờ chức vụ, quyền hạn của mình để vụ lợi hoặc để phục vụ lợi ích của tổ chức hoặc cá nhân khác;

(5) Bố trí vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột của mình giữ chức vụ quản lý về tổ chức nhân sự, kế toán, làm thủ quỹ, thủ kho trong cơ quan, tổ chức, đơn vị hoặc giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình là người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu;

(6) Góp vốn vào doanh nghiệp hoạt động trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước hoặc để vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con kinh doanh trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước;

(7) Ký kết hợp đồng với doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột hoặc để doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột tham dự các gói thầu của cơ quan, tổ chức, đơn vị mình khi được giao thực hiện các giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị đó;

(8) Có vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột là người có quyền, lợi ích trực tiếp liên quan đến việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của mình;

(9) Can thiệp hoặc tác động không đúng đến hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có thẩm quyền vì vụ lợi.

III. BIỆN PHÁP THỰC HIỆN

Lãnh đạo các Phòng, thuộc Ban rà soát người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị mình để xác định các trường hợp có dấu hiệu rõ ràng cho rằng người đó thuộc hoặc sẽ thuộc một trong các quy định tại mục II.1 của kế hoạch này. Khi phát hiện có xung đột lợi ích và nếu thấy việc tiếp tục thực hiện nhiệm vụ, công vụ không bảo đảm tính đúng đắn, khách quan, trung thực thì phải xem xét, áp dụng một trong các biện pháp sau đây:

- Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích;

- Đình chỉ, tạm đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích;

Tạm thời chuyển người có xung đột lợi ích sang vị trí công tác khác.

Trình tự, thủ tục áp dụng các biện pháp thực hiện theo quy định tại Điều 32, 33, 34, 35 của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ.

Trong trường hợp xung đột lợi ích không thuộc thẩm quyền xử lý của mình thì phải thông tin, báo cáo cho người trực tiếp quản lý, sử dụng người đó để xem xét, xử lý theo quy định tại Điều 30 của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Giao Thanh tra Ban theo dõi, đôn đốc, tham mưu Trưởng Ban thực hiện kế hoạch đã được phê duyệt; tổng hợp kết quả rà soát những công việc có xung đột lợi

ích tại cơ quan, tổ chức, đơn vị. Tổng hợp, tham mưu Trưởng Ban báo cáo về công tác PCTN theo quy định.

Lãnh đạo các Phòng, thuộc Ban căn cứ kế hoạch này triển khai thực hiện tại đơn vị mình, kết quả thực hiện báo cáo về Trưởng Ban (qua Thanh tra Ban) **chậm nhất ngày 31/3/2022** (nội dung báo cáo: công tác triển khai, kết quả rà soát theo từng nội dung, kết quả xử lý – nếu có). Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, các Phòng thuộc Ban kịp thời phản hồi qua Thanh tra Ban để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- Lãnh đạo Ban;
- Các Phòng Ban dân tộc;
- Lưu VT, TTr;

**KT. TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**

K'Khét A Tô