

Số: /BC-BDT

Đắk Nông, ngày tháng 12 năm 2024

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức, người lao động năm 2023

Thực hiện Nghị quyết số 138/NQ-BDT, ngày 29/01/2023 của Hội nghị cán bộ, công chức, người lao động Ban Dân tộc năm 2023. Sau 01 năm triển khai thực hiện cùng với sự cố gắng nỗ lực phấn đấu của tập thể Lãnh đạo cơ quan, Ban Chấp hành Công đoàn cùng toàn thể cán bộ, công chức, người lao động đã đạt được những kết quả cụ thể như sau:

PHẦN THỨ NHẤT TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT HỘI NGHỊ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2023

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH CHUNG

1. Đặc điểm tình hình

- Ban Dân tộc là cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, có chức năng tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước về công tác dân tộc trên địa bàn tỉnh và thực hiện một số nhiệm vụ, quyền hạn theo sự ủy quyền của Ủy ban nhân dân tỉnh và theo quy định của pháp luật; góp phần đảm bảo sự thống nhất quản lý trong lĩnh vực công tác dân tộc từ trung ương đến địa phương.

+ Về tổ chức bộ máy: Ban Dân tộc có Ban Lãnh đạo và 03 phòng chuyên môn trực thuộc gồm: Văn phòng, Phòng Nghiệp vụ, Thanh tra, với tổng số 23 người (19 biên chế hành chính và 04 hợp đồng lao động).

Công đoàn cơ sở Ban Dân tộc có tổng số 22 đoàn viên/23 cán bộ, công chức, người lao động (giảm 01 đoàn viên so với năm 2023 do nghỉ hưu theo chế độ). Trong đó nữ 06 người, chiếm 26,08%; dân tộc thiểu số có 07 người, chiếm 30,43%; đảng viên có 16 người. Về trình độ chuyên môn nghiệp vụ: Thạc sĩ: 05 người, Đại học: 14 người, 01 trung cấp, 2 chưa qua đào tạo. Về trình độ lý luận chính trị: cao cấp: 10, trung cấp: 06. Về quản lý nhà nước: Chuyên viên cao cấp: 01 người, Chuyên viên chính: 07, Chuyên viên: 11; Hợp đồng lao động: 04.

Hiện nay có 01 công chức đang tạm đình chỉ công tác để phục vụ công tác điều tra hình sự liên quan đến các sai phạm.

+ Về tình hình đời sống: Tình hình chi trả lương cho công chức, người lao động của cơ quan luôn kịp thời, đúng thời gian quy định; Thu nhập bình quân đầu người của công chức và người lao động năm 2024 là 125.553.285 đồng/năm (lương và các khoản phụ cấp), trong đó: người có thu nhập cao nhất là 210.382.380 đồng/năm, người có thu nhập thấp nhất là 48.812.464 đồng/năm; Điều kiện làm việc được Lãnh đạo Ban quan tâm, đáp ứng được nhu cầu công việc. Việc thực hiện chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế thực hiện đúng quy định của Nhà nước; công chức, người lao động yên tâm công tác, quyết tâm gắn bó với cơ quan, đơn vị, với tỉnh Đắk Nông.

2. Thuận lợi, khó khăn

a) Thuận lợi

- Được sự quan tâm, lãnh đạo chỉ đạo kịp thời, sâu sát của Ủy ban Dân tộc và Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh tạo điều kiện thuận lợi để Ban hoàn thành nhiệm vụ chính trị được giao. Cán bộ, công chức lãnh đạo quản lý có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cơ bản, đáp ứng yêu cầu công tác, có tư tưởng vững vàng, năng động, nhiệt tình trong công tác. Tập thể công chức, lao động đoàn kết, thống nhất cùng mục tiêu, ý chí hành động.

- Lãnh đạo cơ quan, Ban Chấp hành công đoàn chấp hành tốt các quy định pháp luật về lao động nên các quyền lợi cơ bản của người lao động được đảm bảo. Chấp hành tốt các quy định về dân chủ cơ sở, thường xuyên tổ chức các cuộc họp cơ quan từ đó giúp công chức, người lao động biết đầy đủ thông tin về tình hình hoạt động của cơ quan.

- Môi trường làm việc với cơ cấu tổ chức chặt chẽ, điều kiện làm việc được đảm bảo tốt, các chế độ lương, bảo hiểm xã hội và các chế độ khác được ngân sách đảm bảo nên người lao động yên tâm công tác.

- Việc ứng dụng công nghệ thông tin trong cải cách hành chính đã góp phần rất lớn trong hiệu quả công tác triển khai các hoạt động của cơ quan.

b) Khó khăn

- Khối lượng công việc chuyên môn của cơ quan tương đối nhiều nên thời gian dành cho các hoạt động phong trào, nhất là thể dục, thể thao vẫn còn hạn chế.

- Việc tinh tổ chức thành nhiều cụm/khối thi đua của khối Đảng, chính quyền và các đoàn thể không có sự thống nhất làm cho các hoạt động phong trào trở lên phân tán, chưa tạo được sức thu hút tham gia các hoạt động phong trào đối với những cơ quan có ít người như Ban Dân tộc.

- Kinh phí chi cho công chức, người lao động chủ yếu từ ngân sách nhà nước nên việc hỗ trợ nhằm nâng cao đời sống cho công chức, người lao động trong cơ quan còn nhiều hạn chế.

- Các khoản huy động, đóng góp cho hoạt động công đoàn còn ít nên việc duy trì một số hoạt động bề nổi chưa được thường xuyên.

II. NHỮNG KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Công tác tuyên truyền và giáo dục chính trị tư tưởng

Trên cơ sở văn bản chỉ đạo, hướng dẫn tuyên truyền của cấp trên, năm 2024, cơ quan, công đoàn cơ sở Ban Dân tộc đã tập trung tuyên truyền với những nội dung chính như sau:

- Thông tin những hoạt động nổi bật, nội dung chỉ đạo, điều hành của lãnh đạo Đảng, Nhà nước; lãnh đạo Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh.

- Tuyên truyền kết quả tổ chức nghiên cứu, quán triệt, học tập Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; các nội dung cốt lõi, mới trong văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; nội dung, nhiệm vụ, giải pháp trong các chương trình thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XII.

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị 05-CT/BCT, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về việc đẩy mạnh "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Hội nghị BCH TW Đảng lần thứ 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa".

- Tuyên truyền cổ vũ mô hình phát triển kinh tế hiệu quả cao ở địa phương, đặc biệt là mô hình kinh tế phát huy lợi thế, vị thế, đặc thù khác biệt ở địa phương trong quá trình phát triển kinh tế - xã hội.

- Tuyên truyền Chỉ thị 12-CT/TW, ngày 05/01/2017 của Bộ Chính trị về "Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo đảm an ninh kinh tế trong điều kiện phát triển kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập kinh tế quốc tế"; tuyên truyền các nhiệm vụ, giải pháp thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 trên địa bàn tỉnh.

- Tuyên truyền thực hiện Nghị quyết số 94/NQ-CP ngày 19/6/2024 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 43-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục phát huy truyền thống, sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc, xây dựng đất nước ta ngày càng phồn vinh, hạnh phúc.

- Tuyên truyền về công tác xây dựng Đảng và xây dựng hệ thống chính trị; bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng; tuyên truyền về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới theo Quy định số 144-QĐ/TW, ngày 09/5/2024 của Bộ Chính trị và Hướng dẫn số 159-HD/BTGTW, ngày 03/7/2024 của Ban Tuyên giáo Trung ương về thực hiện Quy định số 144-QĐ/TW; triển khai thực hiện Chỉ thị 35-CT/TW, ngày 14/6/2024 của Bộ Chính trị về Đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và kế hoạch của các cấp ủy, tổ chức đảng trong toàn Đảng bộ

- Tuyên truyền đậm nét giá trị trường tồn bản Di chúc của Chủ tịch Hồ Chí Minh; những thành tựu to lớn, bài học kinh nghiệm của cách mạng Việt Nam trong 55 năm thực hiện Di chúc. Khẳng định tầm vóc, ý nghĩa lịch sử và mốc son chói lọi của cách mạng tháng Tám năm 1945 và sự ra đời nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa (nay là nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam), những thắng lợi vĩ đại và thành tựu có ý nghĩa lịch sử của đất nước sau gần 40 năm thực hiện đường lối đổi mới. Phản bác các quan điểm sai trái, xuyên tạc, chống phá Đảng, Nhà nước và phủ định ý nghĩa, giá trị lý luận, thực tiễn của tư tưởng Hồ Chí Minh.

- Tuyên truyền phòng, chống dịch bệnh. Việc triển khai thực hiện cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” năm 2024. Công tác đấu tranh và kiểm soát, chống hàng giả, hàng nhái, hàng kém chất lượng đặc biệt trong dịp Trung thu.

- Tuyên truyền Hội thi tìm hiểu pháp luật về lĩnh vực công tác dân tộc năm 2024 nhằm góp phần đưa chủ trương, chính sách pháp luật vào thực tế cuộc sống. Nâng cao tinh thần trách nhiệm của cán bộ, công chức vùng dân tộc thiểu số khu vực Miền trung Tây Nguyên về công tác dân tộc, chính sách dân tộc, đẩy mạnh việc tìm hiểu pháp luật bằng hình thức sân khấu hoá, phù hợp với phong tục tập quán, văn hoá truyền thống vùng dân tộc thiểu số và miền núi trên địa bàn tỉnh.

(So với chỉ tiêu Nghị quyết Hội nghị đề ra, cơ quan, công đoàn Ban Dân tộc đã thực hiện đạt 100% chỉ tiêu đề ra)

2. Công tác chăm lo đời sống, đại diện và bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động

- Phối hợp với Thủ trưởng đơn vị tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, lao động năm 2023, tập trung vào các nội dung chính như: báo cáo đánh giá nghị quyết cán bộ, công chức năm 2023; tổng kết phong trào thi đua năm 2023, đề ra phương hướng nhiệm vụ năm 2024; báo cáo thực hiện công tác thanh tra nhân dân năm 2023; tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ cơ quan và công đoàn năm 2023; đồng thời, phát động phong trào thi đua, hưởng ứng phong trào thi đua năm 2024; góp ý sửa đổi bổ sung Quy chế chi tiêu nội bộ và Quy chế dân chủ cơ sở năm 2024.

- Số người được nâng lương trước thời hạn trong năm 2024: 02 người; số người được nâng lương đúng hạn 03 người (không có người bị chậm nâng lương). Số người được cử đi đào tạo, bồi dưỡng năm 2024: 08 người; Số người được đề bạt, bổ nhiệm vào các chức vụ năm 2024: 01 người (điều động đơn vị khác về); Thực hiện chế độ khám sức khỏe định kỳ 00 người; số người được thăm hỏi ốm, đau năm 2024 là 10 người, tổng số tiền là 2.400.000 đồng. Các chế độ khác theo quy định 00 người.

- Tổ chức đón Tết vui, lành mạnh, tiết kiệm; tổ chức tốt việc trực ban, bảo vệ để đảm bảo an ninh, trật tự trong cơ quan; tổ chức chúc Tết người có uy tín trong vùng đồng bào dân tộc thiểu số; Phòng Dân tộc các huyện, thị xã; Chúc Tết gia đình cán bộ, công chức, người lao động trong đơn vị; giải quyết các trường hợp nghỉ phép kết hợp trong dịp Tết Nguyên đán theo đúng quy định; Cơ quan, công đoàn chuẩn bị quà Tết cho công đoàn viên là cán bộ, công chức và người lao động của cơ quan, đơn vị; thăm hỏi các đối tượng nguyên các Trưởng, Phó Ban Dân tộc đã nghỉ hưu theo tinh thần chỉ đạo của Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

- Nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024, Cơ quan hỗ trợ Tết theo chỉ đạo của UBND tỉnh 22 người, với tổng số tiền là 11.000.000 đồng. Hỗ trợ cán bộ, công chức, nhân ngày Quốc tế lao động 1/5 và lễ 30/4 với tổng số tiền là 11.000.000 đồng. Nhân dịp ngày Quốc tế thiếu nhi 01/6/2024, Công đoàn tặng quà cho con em cán bộ, công chức, lao động và khen thưởng cho các cháu có thành tích trong học tập với tổng số tiền là hơn 3.640.000 đồng.

(So với chỉ tiêu Nghị quyết Hội nghị đề ra, cơ quan, công đoàn Ban Dân tộc đã thực hiện đạt 100% chỉ tiêu đề ra).

3. Tổ chức các phong trào thi đua

- Phát động cán bộ, công chức, lao động, đoàn viên Công đoàn hưởng ứng phong trào thi đua năm 2024 theo công văn số 126/PĐTĐ-BDT ngày 25/01/2024 của Ban Dân tộc tỉnh Đắk Nông về phát động phong trào thi đua yêu nước và đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2024 và Kế hoạch số 116/KH-BDT, ngày 27/02/2020 của Ban Dân tộc về việc triển khai thực hiện Kế hoạch số 363/KH-UBND, ngày 09/7/2019 của UBND tỉnh Đắk Nông về tổ chức thực hiện phong trào thi đua “cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Đắk Nông thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2020 - 2025;

- Phát động toàn thể cán bộ, công chức, người lao động, người lao động, đoàn viên công đoàn tích cực luyện tập và tham gia các phong trào thể dục, thể thao như:

+ Hội thao chào mừng 78 năm ngày truyền thống cơ quan làm công tác dân tộc (03/5/1946-03/5/2024) tổ chức tại tỉnh Bình Định từ ngày 19 đến ngày 21 tháng 4 năm 2024. Kết quả, Ban Dân tộc tỉnh Đắk Nông đạt giải ba môn kéo co nam, nữ phối hợp.

+ Hội thao Khối Thi đua số 8 năm 2024. Kết quả, Ban Dân tộc tỉnh Đắk Nông đạt giải nhì môn kéo co nam, nữ phối hợp.

+ Giải thi đấu thể thao Khối thi đua số II, Công đoàn viên chức tỉnh năm 2024.

(So với chỉ tiêu Nghị quyết Hội nghị đề ra, cơ quan, công đoàn Ban Dân tộc đã thực hiện đạt 100% chỉ tiêu đề ra).

4. Công tác chuyên môn

Ngay từ những ngày đầu năm, tập thể lãnh đạo và toàn thể công chức, người lao động, đoàn viên công đoàn cơ quan đã chủ động, tích cực xây dựng và triển khai thực hiện các chương trình, kế hoạch nhiệm vụ trọng tâm của cơ quan, công đoàn như ban hành Quyết định số 38/QĐ-BDT ngày 08/01/2024 của Ban Dân tộc về việc ban hành Kế hoạch công tác trọng tâm năm 2024 của Ban Dân tộc, trong năm 2024; Kế hoạch số 02/KH-BCH ngày 15/11/2024 của Công đoàn cơ quan về triển khai thực hiện công tác công đoàn năm 2024. Bên cạnh đó đã rà soát, sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới các nội quy, quy chế liên quan đến hoạt động chuyên môn. Trên cơ sở đó các phòng, bộ phận chuyên môn đã xây dựng kế hoạch chi tiết từng phòng, bộ phận nhằm triển khai đạt hiệu quả các nhiệm vụ trọng tâm được UBND tỉnh giao.

- Bên cạnh triển khai thực hiện các chính sách của Trung ương, trong thời gian qua Ban Dân tộc cũng đã tham mưu đề xuất nhiều nhiệm vụ, giải pháp triển khai thực hiện các chương trình, chính sách đặc thù của tỉnh Đắk Nông đối với đồng bào dân tộc thiểu số trên địa bàn tỉnh như: chính sách hỗ trợ học sinh, sinh viên, chính sách hỗ trợ lãi suất vay vốn sản xuất kinh doanh, chương trình kết nghĩa với bon, buôn, đề án phát triển đội ngũ cán bộ dân tộc thiểu số, chính sách hỗ trợ lãi suất đối với hộ gia đình dân tộc thiểu số tại chỗ trên địa bàn tỉnh, chính sách đối với người có uy tín trong vùng đồng bào DTTS.... Qua đó, đã thúc đẩy phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội, góp phần giảm nghèo bền vững, giữ vững an ninh, quốc phòng trong vùng đồng bào dân tộc thiểu số.

- Theo Quyết định số 02/QĐ-UBND ngày 03/01/2024 của UBND tỉnh về việc ban hành Chương trình công tác năm 2024, Ban Dân tộc được giao thực hiện 01 nhiệm vụ trọng tâm là “*Quyết định sửa đổi, bổ sung Quyết định 1749/QĐ-UBND ngày 02/11/2018 về ban hành kế hoạch thực hiện chính sách đối với người có uy tín trong đồng bào DTTS trên địa bàn tỉnh Đắk Nông*”. Theo đó, Ban Dân tộc đã tham mưu UBND tỉnh ban hành Quyết định số 323/QĐ-UBND ngày 20/3/2024 về việc ban hành Kế hoạch thực hiện chính sách đối với người có uy tín trong đồng bào DTTS trên địa bàn tỉnh Đắk Nông (thay thế Quyết định 1749/QĐ-UBND ngày 02/11/2018).

- Qua theo dõi, tổng hợp (số liệu cập nhật đến ngày 20/11/2024), có 108 nhiệm vụ được Ủy ban Dân tộc, UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh giao cho Ban Dân tộc tham mưu triển khai thực hiện. Đến nay các phòng chuyên môn cơ bản đã tham mưu triển khai thực hiện các nhiệm vụ nêu trên, trong đó có 83 nhiệm vụ hoàn thành trước hạn và đúng hạn, chiếm 76,85%; có 12 nhiệm vụ hoàn thành nhưng trễ hạn so với yêu cầu, chiếm 11,11%; có 13 nhiệm vụ đang triển khai thực hiện, chiếm 12,03%.

(So với chỉ tiêu Nghị quyết Hội nghị đề ra, cơ quan, công đoàn Ban Dân tộc đã thực hiện đạt 100% chỉ tiêu đề ra)

5. Hoạt động Tổ nữ công

Tổ nữ công tích cực hoạt động, kịp thời tham mưu đề xuất cho Ban Chấp hành Công đoàn chế độ chính sách cho nữ cán bộ công chức. Nhân dịp kỷ niệm

114 năm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 và 94 năm Ngày phụ nữ Việt Nam, tổ nữ công đã xây dựng kế hoạch tọa đàm ôn lại ngày truyền thống Quốc tế phụ nữ và ngày Phụ nữ Việt Nam với các nội dung thiết thực và bổ ích.

(So với chỉ tiêu Nghị quyết Hội nghị đề ra, cơ quan, công đoàn Ban Dân tộc đã thực hiện đạt 100% chỉ tiêu đề ra)

6. Hoạt động tự kiểm tra, giám sát

Thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Chương trình công tác của BCH Công đoàn, BCH Công đoàn giao cho 01 đồng chí UVBCH phụ trách công tác kiểm tra xây dựng và ban hành Kế hoạch 05/KH-BCH, ngày 23/02/2024 về tự kiểm tra, giám sát thực hiện nhiệm vụ công tác Công đoàn cơ sở Ban Dân tộc tỉnh Đắk Nông năm 2024; đồng thời, phổ biến, quán triệt Kế hoạch số 84/KH-CDVC ngày 09/01/2024 của Công đoàn Viên chức tỉnh Đắk Nông về kiểm tra, giám sát năm 2024.

Hàng quý, BCH Công đoàn phối hợp với Ban Thanh tra nhân dân tiến hành tự kiểm tra, giám sát hoạt động công đoàn theo như kế hoạch đề ra. Trên cơ sở đó, BCH Công đoàn cũng đã báo cáo kết quả tự kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ công tác Công đoàn cơ sở Ban Dân tộc tỉnh Đắk Nông năm 2024 tại Báo cáo số 45/BC-BCH ngày 25/11/2024.

(So với chỉ tiêu Nghị quyết Hội nghị đề ra, cơ quan, công đoàn Ban Dân tộc đã thực hiện đạt 100% chỉ tiêu đề ra)

7. Công tác vận động, hỗ trợ giúp đỡ bon kết nghĩa, các hộ đồng bào DTTS phát triển kinh tế

- Ban Dân tộc tiếp tục phối hợp Ban Tự quản Bon kết nghĩa Bu Srê A, xã Đắk Som, huyện Đắk Glong tổ chức ăn Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024 tại bon với tổng kinh phí 14.500.000 đồng (Ngân sách tỉnh: 6 triệu đồng, Kinh phí thường xuyên của cơ quan: 3 triệu đồng và 01 con heo; kêu gọi ủng hộ của Ngân hàng Viettinbank là 4.000.000 đồng, Phòng Dân tộc huyện Đắk Glong là 1.500.000 đồng).

- Hiện nay Công đoàn Ban Dân tộc đang hỗ trợ 06 con bò cái giống giao cho 02 hộ đồng bào DTTS chăn nuôi theo hình thức chăn nuôi chia rẽ, cụ thể:

+ Bàn giao 03 con bò cái giống cho hộ gia đình ông K'Riêng, Bon Phi Mur, xã Quảng Khê, huyện Đắk Glong chăn nuôi. Hiện đàn bò được chăm sóc chu đáo, khỏe mạnh.

+ Bàn giao 03 con bò cái giống cho hộ ông K'Năm, Bon R'long Phê, xã Quảng Sơn, huyện Đắk G'long chăn nuôi. Ngày 17/11/2023, 01 bò mẹ giống đã đẻ được 01 bò con đực (hiện khoảng hơn 12 tháng tuổi). Hiện đàn bò vẫn đang được chăm sóc rất chu đáo và phát triển khỏe mạnh.

(So với chỉ tiêu Nghị quyết Hội nghị đề ra, cơ quan, công đoàn Ban Dân tộc đã thực hiện đạt 100% chỉ tiêu đề ra)

8. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện

- Thực hiện tốt Quy chế phối hợp giữa Trường ban Dân tộc và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Ban Dân tộc nhiệm kỳ 2023-2028 (Quy chế số 592/QCPH-TTCQ-BCHCĐ ngày 15/6/2023), dưới sự lãnh đạo của Cấp ủy Chi bộ và Công đoàn cấp trên, nhằm thực hiện tốt chính sách đối với cán bộ, công chức, lao động, thi đua hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ chính trị của đơn vị, Trường ban Dân tộc và BCH Công đoàn thường xuyên phổ biến quán triệt triển khai học tập, quán triệt các Nghị quyết của Trung ương Đảng, Nghị quyết đại hội đảng bộ tỉnh, Chương trình hành động của Đảng ủy khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh, chương trình hành động của Công đoàn cấp trên; thực hiện Nghị quyết của Chi bộ Ban Dân tộc đến toàn thể đoàn viên, CCNLĐ thiết thực, hiệu quả đi vào cuộc sống.

- Thường xuyên tuyên truyền giáo dục đoàn viên, CCNLĐ trong cơ quan thực hiện đầy đủ quyền và nghĩa vụ công dân, cũng như chấp hành các nội quy, quy định của cơ quan. Đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo phong cách đạo đức Hồ Chí Minh” hiệu quả; Tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên, CCNLĐ thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

- Trường ban thông qua kế hoạch tháng, hàng quý, hàng năm. Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở thông qua chương trình hành động trong tháng của Công đoàn để hai bên cùng phối hợp triển khai và vận động đoàn viên, CCNLĐ thực hiện.

- Ban Chấp hành Công đoàn vận động, đôn đốc, nhắc nhở đoàn viên tham gia thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn, hỗ trợ các hoạt động chuyên môn để đạt được các chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

9. Thủ trưởng đơn vị thực hiện tốt vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu theo quy định của Quy chế dân chủ

- Thủ trưởng đơn vị lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành các phòng, các bộ phận làm tròn chức năng, nhiệm vụ được giao; Kịp thời chấn chỉnh những sai sót của các phòng, các bộ phận, từng công chức, người lao động; Thực hiện dân chủ trong quản lý và điều hành hoạt động của cơ quan, đơn vị; trong quản lý, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện chế độ, chính sách đối với công chức, người lao động.

- Tổ chức, triển khai kịp thời và đầy đủ các Nghị quyết, Chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước đến toàn thể công chức, người lao động trong toàn cơ quan để nghiên cứu, học tập và thực hiện.

- Thực hiện tốt quy chế dân chủ trong quản lý và điều hành các hoạt động của cơ quan trong quản lý, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện chế độ, chính sách đối với công chức và người lao động một cách công khai và minh bạch.

- Các chế độ chính sách đối với công chức, người lao động được thực hiện đảm bảo quy định của Nhà nước về cả vật chất và tinh thần. Công chức, người lao động được đảm bảo các phương tiện làm việc, tạo điều kiện để hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao; Duy trì các cuộc họp giao ban định kỳ hàng tuần,

hàng tháng, hàng quý và 06 tháng, năm để đánh giá kết quả thực hiện các nhiệm vụ được giao và đề ra các nhiệm vụ, giải pháp thực hiện trong thời gian tới của cơ quan, đơn vị.

- Thông báo công khai đề công chức, người lao động biết những việc phải công khai như các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước liên quan đến việc của cơ quan, đơn vị; Kế hoạch hàng tháng, hàng quý, hàng năm của cơ quan, đơn vị; Kinh phí hoạt động hàng năm, bao gồm các nguồn kinh phí do ngân sách nhà nước cấp và các nguồn tài chính khác; quyết toán kinh phí hàng năm của cơ quan, đơn vị; tài sản, trang thiết bị của cơ quan, đơn vị; công tác tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bổ nhiệm, luân chuyển, hợp đồng làm việc, chấm dứt hợp đồng; giải quyết chế độ, nâng bậc lương, đánh giá xếp loại công chức, người lao động; khen thưởng, kỷ luật; các đề án, dự án và việc xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật; bản kê khai tài sản, thu nhập của người có nghĩa vụ phải kê khai theo quy định của pháp luật...

10. Phát huy vai trò, trách nhiệm của Ban Chấp hành Công đoàn

- Ban Chấp hành công đoàn phối hợp chặt chẽ với Thủ trưởng đơn vị chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công chức, người lao động, phát huy tinh thần làm chủ, bình đẳng, công bằng xã hội; thường xuyên phát động các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao nhân các ngày lễ, hoặc ngày kỷ niệm thành lập ngành, tạo sân chơi bổ ích nhằm rèn luyện cả về mặt thể chất và tinh thần cho công chức, lao động; phát huy quy chế dân chủ cơ sở Công đoàn tích cực tham gia xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan.

- Phối hợp với Lãnh đạo cơ quan phát động các phong trào thi đua, khơi dậy truyền thống yêu nước, rèn luyện cán bộ, công chức, người lao động trở thành người lao động giỏi, lao động sáng tạo; Bên cạnh đó, BCH công đoàn đã chỉ đạo, hướng dẫn Ban Thanh tra nhân dân xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2024; phối hợp thực hiện việc tự kiểm tra giám sát hoạt động của cơ quan, công đoàn về việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước về nhiệm vụ công tác của cơ quan, công đoàn; giám sát việc sử dụng kinh phí hoạt động từ nguồn ngân sách nhà nước, sử dụng tài sản và chế độ, chính sách đối với cán bộ công chức; giám sát việc thực hiện nội quy, quy chế của cơ quan; về giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo; việc thực hiện Nghị quyết Công đoàn, Quy chế mối quan hệ công tác giữa thủ trưởng đơn vị và Ban Chấp hành Công đoàn.

11. Công chức và người lao động không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

- Trong năm 2024 Ban Dân tộc đã cử 01 công chức tham gia lớp bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra viên; 01 Lãnh đạo Ban tham gia lớp bồi dưỡng quản lý cấp sở và tương đương; 01 công chức tham gia lớp trung cấp lý luận chính trị; cử 03 công chức tham gia lớp huấn luyện dân quân tự vệ năm 2024.

- Đa đa số công chức, người lao động có động lực, khát vọng phấn đấu, không ngừng học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ. Bên cạnh đó, đa số công chức, người lao động có tác phong làm việc nhanh nhẹn, gọn gàng, có phẩm chất đạo đức trong sáng, lối sống lành mạnh, thực hành tiết kiệm, không gây phiền hà sách nhiễu, tiêu cực trong thực thi công vụ; thực hiện văn hóa công sở, chấp hành nghiêm chỉnh nội quy, quy chế cơ quan.

- Tuy nhiên, vẫn còn một vài công chức, người lao động còn lười nghiên cứu, rèn luyện để nâng cao nghiệp vụ; vẫn còn một số công chức, người lao động thiếu linh hoạt, sáng tạo, bị động, chưa chấp hành nghiêm giờ giấc làm việc dẫn đến làm ảnh hưởng đến tư tưởng chung của công chức lao động và hiệu quả làm việc trong cơ quan, đơn vị.

12. Công tác thi đua, khen thưởng:

Công tác quán triệt, tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh, chính sách pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng như: Luật Thi đua, khen thưởng ngày 15 tháng 6 năm 2022; Nghị định số 98/2023/NĐ-CP, ngày 31 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng; Thông tư số 1/2024/TT-BNV ngày 24 tháng 02 năm 2024 của Bộ Nội vụ Quy định biện pháp thi hành Luật Thi đua, khen thưởng và Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng; Thông tư số 01/2024/TT-BNV ngày 15 tháng 3 năm 2024 của Ủy ban Dân tộc quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng đối với lĩnh vực công tác dân tộc; Quyết định số 20/2024/QĐ-UBND ngày 24 tháng 9 năm 2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông về việc ban hành Quy định công tác thi đua, khen thưởng tỉnh Đắk Nông; Quyết định 1342/QĐ-BDT ngày 07/11/2024 của Ban Dân tộc tỉnh Đắk Nông ban hành Quy chế Thi đua, khen thưởng của Ban Dân tộc tỉnh Đắk Nông... được thực hiện thường xuyên, kịp thời, đầy đủ đến toàn thể cán bộ, công chức, lao động thông qua các cuộc họp định kỳ của cơ quan, công đoàn.

Nhằm triển khai có hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng, Ban Dân tộc đã ban hành và chỉ đạo cán bộ, công chức, lao động thực hiện một số văn bản như: Phát động phong trào thi đua; đăng ký danh hiệu thi đua năm 2024. Trên cơ sở đó, công chức, người lao động cơ quan tích cực tham gia các phong trào thi đua do cấp trên phát động; đồng thời kịp thời tham mưu, xử lý hoàn thành tốt các nhiệm vụ chuyên môn được giao trong năm.

Kết quả, năm 2024, có 04 công chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, 17 công chức, người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ, 01 lao động hoàn thành nhiệm vụ; Có 03 tập thể phòng chuyên môn đạt danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” (trong đó có 01 tập thể đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh tặng Danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”); 21 cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” (trong đó có 03 cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”); 07 cá nhân được tặng

Giấy khen của Trưởng ban vì có thành tích xuất sắc và có sáng kiến, giải pháp trong công tác năm 2024.

13. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu đề ra tại Nghị Quyết số 138/NQ-BDT ngày 29/01/2024:

Nhìn chung, năm 2024 cơ bản thực hiện tốt các nhiệm vụ, chỉ tiêu đề ra tại nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức năm 2023 (Nghị Quyết số 138/NQ-BDT ngày 29/01/2024 của Ban Dân tộc). Tuy nhiên, vẫn còn một số chỉ tiêu chưa đạt so với nghị quyết đề ra, cụ thể:

13.1. Chỉ tiêu “Hoàn thành 100% kế hoạch công tác năm 2024 cơ quan Ban Dân tộc đề ra” (Không đạt).

Năm 2024, một số nhiệm vụ vẫn chưa triển khai thực hiện theo đúng kế hoạch đã đề ra như:

- Chưa triển khai mở lớp bồi dưỡng tiếng dân tộc thiểu số trên địa bàn tỉnh Đắk Nông.

Nguyên nhân: Ban Dân tộc đã triển khai các trình tự, thủ tục liên quan đến việc đấu thầu lựa chọn đơn vị có năng lực để thực hiện, tuy nhiên sau 03 lần gia hạn thời gian thông báo mời thầu trên mạng (Trung tâm đấu thầu qua mạng Quốc gia) vẫn không có đơn vị tham gia dự thảo. Ban Dân tộc quyết định hủy gói thầu, kết quả không triển khai mở 02 lớp bồi dưỡng tiếng dân tộc thiểu số theo kế hoạch phê duyệt và vốn giao.

- Chưa thực hiện việc mua sắm thiết bị điện tử nghe nhìn của người có uy tín trong vùng đồng bào dân tộc thiểu số tỉnh Đắk Nông.

Nguyên nhân: Các văn bản hướng dẫn chi tiết về mua sắm thiết bị nghe nhìn chưa cụ thể. Chẳng hạn theo quy định tại Thông tư số 09/1013/TT-BTTTT ban hành danh mục sản phẩm phần mềm và phần cứng điện tử, điện thoại thông minh thuộc nhóm “*Nhóm sản phẩm thiết bị thông tin viễn thông, điện tử đa phương tiện*” không nằm trong danh mục phương tiện điện tử nghe nhìn.

- Chưa tổ chức các lớp tập huấn để đồng bào dân tộc thiểu số ứng dụng công nghệ thông tin; tiếp cận thông tin; sử dụng Hệ thống phần mềm quản lý và xây dựng cơ sở dữ liệu liên quan đến hỗ trợ, phát triển kinh tế hộ gia đình, hộ kinh doanh đối với đối tượng là đồng bào dân tộc thiểu số.

Năm 2022, 2023, 2024, Ban Dân tộc được giao nguồn kinh phí sự nghiệp để chi cho tập huấn, hướng dẫn cán bộ, công chức và người dân vùng đồng bào dân tộc thiểu số quản lý, sử dụng thiết bị, phần mềm với tổng số tiền là **372 triệu đồng**, trong đó năm 2022 là 74 triệu đồng; năm 2023 là 198 triệu đồng; năm 2024 là 100 triệu đồng (được phân bổ tại các Quyết định số 1078/QĐ-UBND ngày 30/6/2022, Quyết định số 2115/QĐ-UBND ngày 15/12/2022 và Quyết định số 1712/QĐ-UBND ngày 13/12/2023 của UBND tỉnh Đắk Nông). Đến nay, đã thực hiện giải ngân được 29.736.000 đồng (tập huấn chuyển đổi số), còn lại 342.264.000 đồng.

Nguyên nhân:

Để hỗ trợ đồng bào dân tộc thiểu số tiếp cận và sử dụng hiệu quả hệ thống phần mềm nêu trên, ngày 05/7/2024 Ban Dân tộc đã ban hành Công văn số 724/BDT-VP, về việc khảo sát điểm hỗ trợ đồng bào dân tộc thiểu số ứng dụng công nghệ thông tin để phục vụ phát triển kinh tế - xã hội và bảo đảm an ninh trật tự tại 46 xã phân định khu vực thuộc vùng đồng bào dân tộc thiểu số theo Quyết định số 861/QĐ-TTg ngày 04/6/2024 của Chính phủ phê duyệt danh sách các xã khu vực III, khu vực II, khu vực I thuộc vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2025. Ngày 23/7/2024, Ban Dân tộc tiếp tục có Công văn số 803/BDT-VP về việc đề nghị UBND các huyện, thành phố phối hợp chỉ đạo, đôn đốc báo cáo việc khảo sát Điểm hỗ trợ đồng bào dân tộc thiểu số ứng dụng công nghệ thông tin để phục vụ phát triển kinh tế - xã hội và bảo đảm an ninh trật tự tại 46 xã phân định khu vực thuộc vùng đồng bào dân tộc thiểu số trên địa bàn tỉnh.

Qua kết quả tổng hợp phiếu khảo sát các xã thuộc khu vực III, khu vực II, khu vực I thuộc vùng đồng bào dân tộc thiểu số trên địa bàn tỉnh thì vẫn chưa có xã nào có đầu tư điểm hỗ trợ đồng bào dân tộc thiểu số ứng dụng công nghệ thông tin để phục vụ phát triển kinh tế - xã hội và bảo đảm an ninh trật tự.

Tại điểm d, Khoản 3, Điều 53 Thông tư số 55/2023/TT-BTC ngày 15/8/2023 của Bộ Tài chính quy định quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí sự nghiệp từ nguồn ngân sách nhà nước thực hiện các chương trình mục tiêu quốc gia giai đoạn 2021-2025 quy định *“Chi tập huấn, hướng dẫn quản lý, sử dụng thiết bị, duy trì, vận hành điểm ứng dụng công nghệ thông tin: Nội dung và mức chi thực hiện theo quy định tại khoản 1, Điều 4 Thông tư này”*.

Tuy nhiên, hiện nay chưa có xã nào thuộc vùng đồng bào dân tộc thiểu số trên địa bàn tỉnh thiết lập điểm ứng dụng công nghệ thông tin, nên không có cơ sở tham mưu đề xuất việc xây dựng kế hoạch tập huấn, hướng dẫn quản lý, sử dụng thiết bị, duy trì, vận hành điểm ứng dụng công nghệ thông tin và sử dụng phần mềm ứng dụng công nghệ thông tin để phục vụ phát triển kinh tế - xã hội và bảo đảm an ninh trật tự trên địa bàn tỉnh.

Hiện nay, căn cứ vào các văn bản pháp lý như Thông tư số 55/2023/TT-BTC ngày 15/8/2023 của Bộ Tài chính; Thông tư số 03/2023/TT-BTTTT, ngày 30/5/2023 của Bộ Thông tin và Truyền thông; Thông tư số 02/2022/TT-UBND ngày 30/6/2022 của Ủy ban Dân tộc; Thông tư số 02/2023/TT-UBND ngày 21/8/2023 Ủy ban Dân tộc về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 02/2022/TT-UBND ngày 30/6/2022 của Bộ trưởng, Chủ nhiệm Ủy ban Dân tộc hướng dẫn thực hiện một số dự án thuộc Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2030, giai đoạn I: từ năm 2021 đến năm 2025 thì không có hướng dẫn về việc sử dụng kinh phí sự nghiệp để thực hiện những nhiệm vụ, nội dung cụ thể của Tiểu dự án 2, Dự án 10 thuộc CTMTQG PTKTXH vùng đồng bào DTTS&MN. Do vậy, chưa có cơ sở để tham mưu thực hiện giải ngân nguồn vốn sự nghiệp thuộc Tiểu dự án 2 của dự án 10.

13.2. Chỉ tiêu “Cơ quan Ban Dân tộc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; Công đoàn Ban Dân tộc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” (Không đạt).

Cơ quan Ban Dân tộc hoàn thành tốt nhiệm vụ; Công đoàn Ban Dân tộc hoàn thành tốt nhiệm vụ (Quyết định số 71/QĐ-CDVC ngày 18/11/2024 của Công đoàn Viên chức tỉnh Đắk Nông về việc công nhận kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở năm 2024).

13.3. Chỉ tiêu “100% cá nhân đạt danh hiệu Lao động tiên tiến” (Không đạt).

Năm 2024, chỉ có 21/22 cá nhân đạt Lao động tiên tiến, đạt 95,45%. Lý do, có 01 cá nhân vi phạm hành chính bị cơ quan chức năng xử phạt tiền.

13.4. Chỉ tiêu “100% cán bộ công chức, đoàn viên công đoàn nghiêm chỉnh chấp hành tốt Nội quy, quy chế của cơ quan” (Không đạt).

Vẫn còn một số ít công chức, người lao động chưa chấp hành nghiêm Nội quy, quy chế của cơ quan, nhất là chấp hành giờ giấc làm việc chưa nghiêm.

III. TỒN TẠI, HẠN CHẾ VÀ BÀI HỌC KINH NGHIỆM

1. Tồn tại, hạn chế

- Công tác giáo dục chính trị tư tưởng, giáo dục pháp luật được triển khai thực hiện kịp thời, thường xuyên đạt được mục tiêu Nghị quyết đề ra. Tuy nhiên, nhận thức của một bộ phận công chức, lao động chưa tốt, dẫn đến một số cán bộ, công chức, người lao động chưa phát huy tốt chức trách, nhiệm vụ được giao.

- Các phòng chuyên môn chưa nghiêm túc thực hiện chế độ báo cáo tuần, tháng, quý, năm; mặt khác, báo cáo chưa phản ánh đầy đủ thông tin, cũng như phân tích đánh giá kết quả đạt được, chưa đạt được, nguyên nhân, kiến nghị, đề xuất để Văn phòng tổng hợp báo cáo lãnh đạo kịp thời chỉ đạo, quản lý, điều hành.

- Một số ít cán bộ, công chức, người lao động, lao động chưa chấp hành tốt quy chế làm việc; chưa tích cực nghiên cứu học tập để trau dồi kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ dẫn đến một số nhiệm vụ chuyên môn thực hiện chưa đạt yêu cầu hoặc chưa đúng thời hạn quy định, công tác dự báo, đánh giá, tổng hợp báo cáo chưa có chiều sâu làm ảnh hưởng đến kết quả hoạt động công tác của cơ quan, đơn vị.

- Công tác bố trí sắp xếp việc làm của một số cán bộ, công chức, người lao động chưa khoa học do đó chưa phát huy hết năng lực sở trường công tác.

2. Nguyên nhân hạn chế

- *Nguyên nhân khách quan:* công tác dân tộc, thực hiện chính sách dân tộc công tác đa ngành, đa lĩnh vực, địa bàn theo dõi công tác rộng lớn, đối tượng quản lý là người dân vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số và vùng đặc biệt khó khăn, mối quan hệ công tác với hầu hết các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị từ cấp Trung ương đến cấp cơ sở nhưng nhiệm vụ chưa được cụ thể rõ ràng; hệ thống văn bản pháp luật liên quan đến các chế độ, chính sách

cho đồng bào dân tộc thiểu số rất nhiều và liên tục thay đổi dẫn đến gây khó khăn trong công tác tiếp cận và áp dụng thực hiện.

- *Nguyên nhân chủ quan*: Đa số cán bộ, công chức, người lao động, lao động chưa được bố trí, sắp xếp việc làm một cách khoa học, hiệu quả; bên cạnh đó, trình độ năng lực chuyên môn hạn chế; công tác thi đua - khen thưởng của cơ quan, công đoàn chưa đi vào chiều sâu để phát huy hiệu quả; đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, công chức, người lao động, người lao động cơ bản ổn định, tuy nhiên, vẫn còn một số ít người lao động gặp nhiều khó khăn.

3. Bài học kinh nghiệm

- Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, gắn với việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, kịp thời nắm bắt diễn biến tư tưởng, nguyện vọng của cán bộ, công chức, người lao động, người lao động.

- Giữ vững và tăng cường tình đoàn kết, gắn bó, đồng chí, đồng nghiệp; tập trung lãnh đạo chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chuyên môn với quyết tâm chính trị cao; tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao nhận thức và năng lực cán bộ, công chức, người lao động.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; nâng cao ý thức tự phê bình và phê bình; mở rộng dân chủ, tập hợp trí tuệ tập thể, phát huy vai trò của người đứng đầu.

PHẦN THỨ HAI PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2025

I. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2025

Nhằm tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được trong năm 2024, khắc phục những hạn chế, khó khăn để phấn đấu hoàn thành tốt các nhiệm vụ năm 2025, Tập thể Lãnh đạo ban, Ban Chấp hành Công đoàn cơ quan và toàn thể đoàn viên, công chức, người lao động Ban Dân tộc tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai thực hiện hiệu quả những nhiệm vụ chủ yếu, trọng tâm sau đây:

1. Về công tác chính trị tư tưởng

- Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho công chức, người lao động về các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, thực hiện “*sống và làm việc theo Hiến pháp và pháp luật*”, 100% công chức, người lao động được tham gia đầy đủ các lớp học tập, quán triệt Nghị quyết, chỉ thị của Đảng do Tỉnh ủy và Đảng ủy khối các cơ quan tỉnh tổ chức.

- Tăng cường phổ biến, giáo dục, học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, nâng cao bản lĩnh chính trị, năng lực, trình độ chuyên môn công tác nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Tạo môi trường thuận lợi để CBCCC, người lao động tự rèn luyện về phẩm chất đạo đức cách mạng, năng lực

công tác, kịp thời cổ vũ các nhân tố mới, điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt trên các lĩnh vực công tác.

2. Về công tác chuyên môn

- Tập trung chỉ đạo, điều hành quyết liệt chương trình, kế hoạch công tác dân tộc trọng tâm năm 2025 nhằm đạt mục tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Đắk Nông lần thứ XII, nhiệm kỳ 2020-2025 và Nghị quyết của Chi bộ, Nghị quyết Đại hội công đoàn đề ra.

- Chủ động triển khai thực hiện đạt hiệu quả các Kết luận, văn bản chỉ đạo của cấp trên giao liên quan đến lĩnh vực Ban Dân tộc tham mưu, theo dõi, quản lý.

- Đổi mới phương thức chỉ đạo, đột phá trong điều hành bằng những việc làm cụ thể, mang lại hiệu quả thực chất. Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, nhắc nhở và xử lý nghiêm đối với cá nhân, đơn vị chậm trễ thực hiện các nhiệm vụ được giao nhưng không có lý do chính đáng.

- Trưởng ban Dân tộc nêu cao tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu; thường xuyên kiểm điểm, đánh giá hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành; xem xét, đánh giá kết quả thực hiện chức trách nhiệm vụ của cá nhân, tập thể; chịu trách nhiệm chính và toàn diện trước Ủy ban nhân dân tỉnh về những nhiệm vụ thuộc lĩnh vực, ngành, địa bàn phụ trách. Xem đây là tiêu chí quan trọng nhất để kiểm điểm, đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

- Tiếp tục tham mưu UBND tỉnh triển khai đạt hiệu quả các chương trình, chính sách của Trung ương giai đoạn 2021-2025. Song song, với việc triển khai thực hiện các chương trình, chính sách của Trung ương tiếp tục tham mưu UBND tỉnh tổ chức triển khai đạt hiệu quả các chương trình, chính sách của địa phương.

- Hưởng ứng và phát động các phong trào thi đua yêu nước sâu rộng gắn với các hoạt động nhân kỷ niệm lớn của đất nước, hướng tới kỷ niệm 79 năm ngày thành lập Cơ quan làm công tác dân tộc (3/5/1946-3/5/2025).

- Tiếp tục tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra, hướng dẫn triển khai tổ chức thực hiện các chính sách dân tộc trên địa bàn tỉnh, nhằm kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc ở cấp huyện, nâng cao hiệu quả chính sách dân tộc.

3. Về công tác tổ chức

- Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính của cơ quan, đơn vị. Kiện toàn tổ chức bộ máy, bố trí cán bộ; rà soát chức năng, nhiệm vụ của các phòng đảm bảo mỗi nhiệm vụ có đầu mối phụ trách, cá nhân chịu trách nhiệm, không để sót nhiệm vụ, không chùng chéo; thường xuyên rà soát, kịp thời sửa đổi các văn bản, quy chế làm việc đảm bảo hiệu lực, hiệu quả công tác chỉ đạo điều hành, trọng tâm là đổi mới công tác xây dựng, giao và thực hiện nhiệm vụ; có cơ chế theo dõi, giám sát, đánh giá kế hoạch, chương trình công tác, đảm bảo hoàn thành đúng tiến độ chất lượng.

- Rà soát, bổ sung công tác quy hoạch, đào tạo, đánh giá, bổ nhiệm, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật cán bộ theo hướng xây dựng tiêu chuẩn vị trí việc làm; đánh giá cán bộ gắn với kết quả công tác và trách nhiệm điều hành quản lý

của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức theo hướng vừa đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận vừa bồi dưỡng kiến thức hiểu biết thực tế.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ nhân dân; quan tâm củng cố niềm tin của nhân dân vào đội ngũ của cán bộ, công chức trong quá trình thực thi nhiệm vụ được giao. Lắng nghe nhân dân, đề cao trách nhiệm giải trình trước nhân dân, chịu sự giám sát của nhân dân, tuyên truyền vận động nhân dân, tạo sự đồng thuận xã hội cao trong thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật Nhà nước.

- Thực hiện tốt công tác thông tin, tuyên truyền, giải đáp chính sách. Chủ động cung cấp thông tin đầy đủ, kịp thời; công khai minh bạch các thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực quản lý; tạo điều kiện thuận lợi cho nhân dân tiếp cận thông tin, tham gia đối thoại, tạo sự đồng thuận cao đối với chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước..

- Thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng nhằm chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, công chức về công tác cải cách hành chính, trọng tâm đối với cán bộ tham mưu công tác cải cách hành chính của cơ quan, đơn vị.

- Tiếp tục rà soát để sửa đổi bổ sung hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi bổ sung các thủ tục hành chính; rà soát, ban hành văn bản bám sát nội dung các văn bản cấp trên, cụ thể hoá phù hợp với điều kiện thực tế của ngành. Đẩy mạnh cải cách, đơn giản hóa thủ tục hành chính, nhất là các thủ tục hành chính liên quan trực tiếp đến người dân.

- Nâng cao chất lượng hệ thống máy tính, mạng nội bộ để cập nhật, xử lý văn bản, trong điều hành, quản lý đối với cơ quan, đơn vị .

- Xây dựng cơ quan đơn vị là cơ quan văn hóa; đảm bảo về quốc phòng - an ninh trật tự; an toàn phòng chống cháy nổ.

II. CÁC CHỈ TIÊU PHẤN ĐẤU NĂM 2025

- 100% cán bộ, công chức, người lao động được nghiên cứu, học tập, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các chuyên đề “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

- 100% các phòng chuyên môn, cán bộ, công chức, người lao động hoàn thành nhiệm vụ được giao và có đăng ký thi đua về công tác chuyên môn. Trong đó, 20% lãnh đạo quản lý và 20% công chức, lao động hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Về danh hiệu lao động: 100% tập thể đạt danh hiệu tập thể lao động tiên tiến; 01 tập thể đạt danh hiệu tập thể lao động xuất sắc và 90% cá nhân trở lên đạt danh hiệu lao động tiên tiến, trong đó 15% đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở.

- 100% cán bộ công chức, đoàn viên công đoàn nghiêm chỉnh chấp hành tốt Nội quy, quy chế của cơ quan.

- 100% công chức lãnh đạo, quản lý được cấp chữ ký số phải thực hiện đúng quy định về ký số.

- 100% cán bộ, công chức, đoàn viên công đoàn làm việc, trao đổi thông tin, văn bản trên hệ thống quản lý văn bản và điều hành; hộp thư điện tử công vụ theo quy định của UBND tỉnh.

- 100% cán bộ công chức, đoàn viên công đoàn được đóng và hưởng chế độ BHYT, BHXH; được tăng lương đúng kỳ hạn hoặc trước hạn, được nghỉ phép theo chế độ qui định.

- 100% cán bộ công chức, đoàn viên công đoàn được kịp thời thăm hỏi lúc ốm đau, hoạn nạn.

- 100% cán bộ công chức, đoàn viên công đoàn có ý thức trách nhiệm tham gia đóng góp ý kiến xây dựng Đảng, xây dựng cơ quan, Công đoàn Ban Dân tộc

- 90% trở lên cán bộ, công chức và đoàn viên công đoàn hưởng ứng và tham gia các hoạt động phong trào thể dục thể thao.

- 100% nữ cán bộ, công chức, người lao động, lao động tham gia tích cực phong trào “*giỏi việc nước đảm việc nhà*”.

- 100% đoàn viên, cán bộ, công chức, người lao động tham gia các hoạt động xã hội từ thiện: Đền ơn đáp nghĩa; giúp các gia đình chính sách hoặc gặp khó khăn hoạn nạn ...

- 100% nữ cán bộ, công chức, người lao động mặc đồng phục vào thứ 3, thứ 5 hàng tuần; Nam cán bộ, công chức, người lao động mặc đồng phục trong các dịp lễ, tết, hội nghị.

III. ĐĂNG KÝ THI ĐUA - KHEN THƯỞNG NĂM 2025

1. Cơ quan Ban Dân tộc:

- Đề nghị các cấp xét tặng cơ quan, đơn vị Ban Dân tộc là cơ quan, đơn vị văn hoá, đảm bảo an ninh trật tự năm 2025.

- Tập thể: 100% tập thể đạt danh hiệu Tập thể lao động tiên tiến. Trong đó, đề nghị UBND tỉnh công nhận 01 tập thể lao động xuất sắc năm 2025. Đề nghị UBND tỉnh tặng danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” cho 01 tập thể thuộc Ban Dân tộc. Có ít nhất 02 tập thể được Trưởng ban tặng Giấy khen.

- Cá nhân: 90% trở lên đạt danh hiệu lao động tiên tiến, trong đó 15% đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở. Có 03 cá nhân được Trưởng ban tặng danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở”. Có ít nhất 07 cá nhân được Trưởng ban tặng Giấy khen. Có ít nhất 01 cá nhân được Chủ tịch UBND tỉnh tặng bằng khen.

2. Công đoàn cơ sở Ban Dân tộc:

- Đề nghị Công đoàn cấp trên công nhận Công đoàn cơ sở Ban Dân tộc hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Đề nghị công đoàn cấp trên tặng Giấy khen cho Công đoàn cơ sở Ban Dân tộc.

- Đề nghị Công đoàn cấp trên khen thưởng cho ít nhất 02 cá nhân.

- Ban Chấp hành Công đoàn tặng Giấy khen cho ít nhất 03 cá nhân vào dịp cuối năm, ngoài ra, khen thưởng theo các chuyên đề phát động thi đua.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức, người lao động Ban Dân tộc năm 2024 và phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm 2025; đăng ký thi đua khen thưởng năm 2025./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- CĐVC tỉnh;
- Cấp ủy Chi bộ BDT;
- Lãnh đạo BDT;
- BCH CĐCS BDT;
- Các Phòng BDT;
- Lưu VTCQ; VTCĐ.

**KT. TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**

**Nguyễn Ngọc Thạch
Chủ tịch Công đoàn cơ quan**