

Số: 149/KH-BDT

Đắk Nông, ngày 02 tháng 3 năm 2021

KẾ HOẠCH

Thực hiện những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh (PCI); nâng cao chỉ số hiệu quả Quản trị và Hành chính công (Chỉ số PAPI) tỉnh Đắk Nông năm 2021 thuộc Ban Dân tộc

Thực hiện Kế hoạch số 96/KH-UBND ngày 01/3/2021 của UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch hành động triển khai Nghị quyết số 02/NQ-CP ngày 01/01/2021 của Chính phủ về tiếp tục thực hiện những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh (PCI) tỉnh Đắk Nông năm 2021; nâng cao chỉ số hiệu quả Quản trị và Hành chính công (Chỉ số PAPI) tỉnh Đắk Nông năm 2021.

Ban Dân tộc xây dựng Kế hoạch thực hiện một số nhiệm vụ, nội dung như sau:

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

1. Mục tiêu

- Xây dựng bộ máy hành chính tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; thay đổi môi trường tác giữa cơ quan đơn vị và người dân theo cơ chế “Phục vụ tốt nhu cầu của người dân”; thực hiện nghiêm quy chế dân chủ cơ sở; thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm an ninh chính trị, an toàn trật tự xã hội; củng cố niềm tin của nhân dân đối với chính quyền.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả quản trị và hành chính công; công khai, minh bạch trong việc thực hiện các chính sách; có nhiệm giải trình với người dân; kiểm soát tham nhũng trong khu vực công; thủ tục hành chính công; cung ứng dịch vụ công.

- Cải thiện điểm số và thứ hạng của các chỉ số, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp (PCI) tỉnh Đắk Nông năm 2021.

2. Yêu cầu

- Tất cả các quy hoạch, cơ chế chính sách của ngành, ngân sách chi tiết của đơn vị được đăng tải trên trang thông tin điện tử của Ban.

- Thực hiện nhận thức “Chính quyền phục vụ nhân dân”, “Chính quyền đồng hành cùng nhân dân” thành hành động cụ thể trong quá trình xử lý công việc hàng ngày, trong giao tiếp, ứng xử với người dân của mỗi cán bộ, công chức.

- Khắc phục những hạn chế, tồn tại trong việc thực hiện cải cách hành chính năm 2020 thực hiện kịp thời công tác CCHC năm 2021; cải thiện, nâng cao Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) và Chỉ số quản trị và hành chính công (PAPI).

II. NỘI DUNG

1. Tuyên truyền, phối hợp với các Sở, ngành và các cấp có liên quan thực hiện triển khai các nội dung đã ban hành kèm theo tại Kế hoạch số 96/KH-UBND, ngày 01/3/2021 của UBND tỉnh và các văn bản có liên quan đến chỉ số quản trị và hành chính công.

2. Nâng cao trách nhiệm của cán bộ, công chức thực thi công vụ. Kịp thời phối hợp với các sở, ngành có liên quan, UBND cấp huyện trong công tác rà soát, đề xuất, tham mưu cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung hoặc bãi bỏ những thủ tục hành chính liên quan đến chủ trương đầu tư, thủ tục thụ hưởng các chính sách khuyến khích, hỗ

trợ đầu tư trên địa bàn tỉnh đặc biệt là trong vùng đồng bào dân tộc thiểu số theo hướng gọn nhẹ, đơn giản và đảm bảo đúng quy định.

3. Tập trung triển khai các nhiệm vụ trọng tâm như: Thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và Miền núi giai đoạn 2021-2030; chủ động bám sát chỉ đạo của các Bộ, ngành Trung ương để sớm có những quyết định hoặc đề xuất về cơ chế, chính sách đặc thù quan trọng, tạo môi trường cơ chế chính sách ưu đãi, hấp dẫn thông thoáng đối với các nhà đầu tư, doanh nghiệp; tập trung nghiên cứu, hướng dẫn, phổ biến kịp thời đến cộng đồng doanh nghiệp biết các cơ chế, chính sách của trung ương và địa phương.

4. Trưởng các phòng phân công nhiệm vụ cụ thể, rõ người, rõ việc, thời gian thực hiện, phù hợp với chuyên môn, năng lực sở trường của từng cán bộ, công chức. Giao Văn phòng bố trí 01 công chức phối hợp với Phòng Thanh tra tham mưu Lãnh đạo ban trong việc giải quyết công việc liên quan đến người dân, doanh nghiệp đến liên hệ tại đơn vị; Công việc có liên quan đến lĩnh vực phải theo dõi, giải quyết đến kết quả cuối cùng.

5. Tiếp tục tăng cường thực hiện quy chế dân chủ tại cơ quan. Trong đó, chú trọng công tác kiểm tra việc thực hiện dân chủ nhằm kịp thời xử lý hoặc kiến nghị xử lý cán bộ, công chức, người lao động có hành vi sách nhiễu, tiêu cực, thiếu trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ, công vụ, giải quyết công việc cho tổ chức, cá nhân. Nghiêm túc thực hiện việc xin lỗi người dân, doanh nghiệp (bằng văn bản) trong trường hợp sai sót trong xử lý hoặc để hồ sơ quá hạn giải quyết, trong đó nêu rõ lý do và hẹn lại ngày trả kết quả.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Văn phòng theo dõi, đôn đốc thực hiện Kế hoạch này; thực hiện chế độ thông tin, tham mưu báo cáo theo qui định; kịp thời phát hiện những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện Kế hoạch này trình Lãnh đạo Ban xem xét, giải quyết.

2. BCH Công đoàn, Trưởng các phòng, tuyên truyền, phổ biến đầy đủ các nội dung có liên quan đến CCHC, nâng cao năng lực cạnh tranh, các chỉ số nội dung quy định về đánh giá chỉ số PAPI thuộc lĩnh vực công tác dân tộc đến toàn thể cán bộ, công chức, lao động, đoàn viên công đoàn.

3. Ban Chỉ đạo CCHC Ban Dân tộc căn cứ vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao tích cực nghiên cứu, chỉ đạo các phòng chuyên môn thực hiện có hiệu quả công tác CCHC theo chỉ đạo, hướng dẫn, kế hoạch, chương trình của Trung ương, UBND tỉnh Đắk Nông.

4. Các phòng chuyên môn phối hợp chặt chẽ với Văn phòng thực hiện có hiệu quả các nội dung, mục tiêu, yêu cầu tại Kế hoạch này.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện một số nhiệm vụ có liên quan đến lĩnh vực Ban Dân tộc tỉnh năm 2021, đề nghị các phòng triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- VP UBND tỉnh;
- Sở KH&ĐT tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Công đoàn BDT;
- BCĐ CCHC BDT;
- Lãnh đạo BDT;
- Các phòng BDT;
- Trang Web BDT;
- Lưu: VT.

**KT. TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**

K' Khét ATô

